

# NEXT

New Era  
Transformation  
Executive  
Program

## El programa ejecutivo para convertir talento en motor de productividad en la era de la IA.

75% de las empresas en México no encuentra el talento que necesita.  
**No es un problema de headcount.  
Es un problema de capacidad.**

Asegura que RH siga sentado en la mesa donde se **toman las decisiones estratégicas.**

# NEXT

New Era  
Transformation  
Executive  
Program

### ANTES

Headcount  
Reportes  
Administración

### AHORA

Skillcount  
Analítica predictiva  
Productividad

## ¿Está tu área de RH preparada para cerrar esa brecha hacia 2030?

La respuesta definirá si se consolida como **motor de valor...** o se vuelve una función de soporte.

### Esta transformación exige cuatro ejes estratégicos:

- Impacto directo en el P&L
- Arquitectura HR Tech
- Skills-Based Organization
- Gobernanza de IA

El contexto cambió.  
**La forma de liderar también.**

### Próxima Edición

- 📅 Inicia: 14 de abril 2026
- 📍 Modalidad: online
- 🕒 Martes y Jueves

# DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA

El Programa NEXT está diseñado para líderes que deben evolucionar de administrar personas a diseñar productividad. En un entorno de **transformación tecnológica acelerada**, **escasez de talento** y **decisiones cada vez más data-driven**, el programa integra **People Analytics**, impacto en **P&L**, **arquitectura HR Tech** y modelos operativos basados en skills para formar estrategias capaces de asegurar la relevancia y el poder del talento en la economía digital mexicana.



## METODOLOGÍA

**Proyecto Troncal – Blueprint 2026–2030.** Plan real de transformación ejecutado en sprints con defensa ante board.

**Clases Abiertas y Frameworks Estratégicos.** Agile, Design Thinking e IA aplicados a decisiones con impacto en P&L.

**Aprendizaje Experiencial y Entregables.** Workshops, demos y outputs funcionales que construyen tu modelo HR 3.0.

**Orientación a ROI y Poder Estratégico.** People Analytics y HR Tech diseñados para generar valor medible.

## Perfil del estudiante

### 1. Director Estratégico

Dirigido a Directores, VPs y Heads de RH que participan en decisiones de negocio y necesitan consolidar su rol como arquitectos del talento en la era digital. Buscan demostrar impacto en el P&L, integrar IA con criterio y rediseñar su modelo operativo para mantener a RH en el centro de la estrategia.

### 2. Estrategas de Talento:

Pensado para Gerentes y HRBP que aspiran a dirección y quieren diferenciarse con una visión estratégica y digital. Buscan dominar People Analytics, HR Tech y modelos basados en skills para acelerar su posicionamiento y convertirse en la próxima generación de líderes de talento.

# ¿Por qué **<estudiar>** el New Era Transformation Executive Program?



## Asegura tu relevancia estratégica

Si HR no lidera la transformación digital del talento, otras áreas lo harán. NEXT te posiciona donde se toman las decisiones.



## Convierte talento en impacto financiero

El programa te da el marco para conectar People Analytics, skills y tecnología con resultados medibles en el P&L.



## Diseña productividad, no administración

Pasa de gestionar headcount a construir organizaciones basadas en capacidades, gobernanza de IA y ventaja competitiva sostenible.

## El programa ejecutivo que redefine el **poder del talento** en la era de la IA.

### El mindset que conseguirás

- > Visión estratégica del talento como motor de productividad y ventaja competitiva.
- > Pensamiento estructural para diseñar organizaciones basadas en skills y humano-máquina.
- > Criterio ejecutivo para medir impacto en P&L y decidir con datos, no intuición.

### Los skills que aprenderás

- > Diseño de HR Tech Stack y modelos operativos alineados al negocio.
- > Análisis predictivo de talento, skills y brechas con impacto en el P&L.
- > Estrategias de automatización inteligente y organizaciones basadas en capacidades.

### El toolset que será tuyo

- > IA estratégica para automatizar procesos, analizar talento y tomar decisiones con criterio.
- > Dashboards ejecutivos de People Analytics con impacto directo en el P&L.
- > Arquitectura HR Tech integrada para diseñar productividad y gobernanza de IA.

# DISCOVERY CLASES

*7 módulos*



**1.** Nueva economía y futuro del trabajo.

**2.** Skills-Based Organization: El Nuevo ADN del Talento.

**3.** Innovación en la Experiencia y el Ciclo de Vida de Empleado.

**4.** Transformación Cultural en Entornos Híbridos.

**5.** People Analytics y Gobernanza de Datos.

**6.** El Ecosistema Tecnológico de HR | HR TECH.

**7.** Estrategia y Nuevos Modelos Operativos | ROI.



<ESTO ES ISDI>

# PROYECTO TRONCAL

## *Blueprint 2026-2030*



Plan Integral de **Transformación Digital** con Impacto en el Negocio

01

### Diagnóstico

Evaluación profunda de la madurez digital actual y detección de brechas críticas en la gestión de talento.

02

### Diseño de Stack

Arquitectura de un HR Tech Stack coherente, escalable y alineado a los objetivos estratégicos.

03

### Roadmap

Plan de implementación a 12-24 meses con hitos claros de automatización y cambio cultural.

## Entregables

Presentación Ejecutiva

Dashboard de KPIs

Plan de Acción



<ESTO ES ISDI>



# Metodología

## Ejecución bajo presión estratégica

El programa va mucho más allá de aprender; va de ejecutar y decir bajo presión real.

### 1 Dinámica ágil ejecutiva

Estructuramos la ejecución bajo cinco sprints estratégicos.

Iteración rápida. **Decisión estratégica.**  
**Ajuste continuo.**

*No aprendes. Ejecución que desafía.*



### 2 Workshops de alta aplicación

- > Prompting estratégico en HR Tech
- > Design Thinking en decisiones de talento
- > Demo Nights de herramientas avanzadas



### 3 Comunidad y Feedback ejecutivo

Discusión y **Feedback entre directores.**

- > Vision cruzada de industrias.
- > Avance compartido
- > Feedback estratégico entre pares



### 4 Defensa ante Board

Presentación ejecutiva interna

Lo que **aprendes, lo que construyes**

Lo que **construyes, lo defiendes**



<ESTO ES ISDI>

The Digital Business  
School of the <AI era >