

ISDI MÉXICO

CONVOCATORIA FORMAL · EDICIÓN MAYO 2026

NEXT HR

Scholars 2026

Programa de Becas para Líderes de Recursos Humanos

10 SEMANAS

7 MÓDULOS

5 SPRINTS

90% BECA

Documento dirigido a candidatas y candidatos a Beca ISDI

ISDI México · Abril 2026

Carta de la Dirección

Estimada Líder, estimado Líder de Recursos Humanos:

La función de Recursos Humanos está atravesando la transformación más profunda de su historia reciente. Tres fuerzas convergen al mismo tiempo: la inteligencia artificial generativa redefine cómo se atrae, evalúa y desarrolla el talento; las decisiones de negocio se toman cada vez más con datos y menos con intuición; y la escasez estructural de talento en México exige rediseñar la organización con base en capacidades, no en headcount.

En este contexto, RH tiene dos caminos: liderar la transformación o convertirse en una función de soporte mientras otras áreas toman el control de la conversación sobre talento. NEXT HR existe para que tú lideres.

Para la edición de mayo de 2026, ISDI México lanza NEXT HR Scholars: una iniciativa de becas estratégicas dirigida a Directores de RH, L&D, CHROs y Gerentes Senior con poder de decisión que están listos para asumir ese liderazgo. Las becas otorgan entre el 90% y el 100% del valor del programa a cambio de un compromiso real de tu parte.

Esta convocatoria contiene todo lo que necesitas saber para aplicar: la descripción completa del programa, los tipos de beca disponibles, los compromisos que adquieres como Scholar, el proceso de selección y las fechas clave.

Si tu trabajo es construir el futuro de tu organización, este es tu programa.

Atentamente,

Miguel Alegre

CEO · ISDI México



1. El contexto que hace urgente este programa

75% de las empresas en México no encuentra el talento que necesita.

No es un problema de headcount. Es un problema de capacidad.

La forma de liderar Recursos Humanos cambió de manera irreversible. Las funciones que antes definían el rol de RH (gestión de headcount, reportes operativos, administración de personal) ya no son suficientes para mantener al área en la mesa donde se toman las decisiones estratégicas.

De dónde venimos vs. a dónde vamos

ANTES	AHORA
Headcount	Skillcount
Reportes	Analítica predictiva
Administración	Productividad

Los 4 ejes estratégicos del nuevo RH

La transformación que NEXT HR aborda se sostiene sobre cuatro ejes estratégicos que ningún líder de talento puede ignorar en 2026:

- Impacto directo en el P&L: medir y comunicar el valor de RH en términos financieros.
- Arquitectura HR Tech: diseñar un stack tecnológico coherente y escalable.
- Skills-Based Organization: rediseñar la organización con base en capacidades, no en puestos.
- Gobernanza de IA: implementar inteligencia artificial con criterio ético y de negocio.

2. El programa NEXT HR

NEXT HR (New Era Transformation Executive Program) es el programa ejecutivo de ISDI México diseñado para líderes que deben evolucionar de administrar personas a diseñar productividad. Integra People Analytics, impacto en P&L, arquitectura HR Tech y modelos operativos basados en skills para formar estrategias capaces de asegurar la relevancia y el poder del talento en la economía digital mexicana.

Datos clave del programa

Inicio	5 de mayo de 2026
Duración	10 semanas
Modalidad	Online en vivo
Frecuencia	Martes, miércoles y jueves
Estructura	8 módulos · 5 sprints · 1 proyecto troncal
Valor público del programa	\$63,200 MXN

¿Para quién es NEXT HR?

El programa está diseñado para dos perfiles complementarios:

Perfil 1 — Director Estratégico

Directores, VPs y Heads de RH que participan en decisiones de negocio y necesitan consolidar su rol como arquitectos del talento en la era digital. Buscan demostrar impacto en el P&L, integrar IA con criterio y rediseñar su modelo operativo para mantener a RH en el centro de la estrategia.

Perfil 2 — Estratega de Talento

Gerentes Senior y HRBPs que aspiran a la dirección y quieren diferenciarse con una visión estratégica y digital. Buscan dominar People Analytics, HR Tech y modelos basados en skills para acelerar su posicionamiento y convertirse en la próxima generación de líderes de talento.

Lo que vas a transformar

El programa trabaja simultáneamente sobre tres dimensiones de transformación:

El mindset que vas a conseguir

- Visión estratégica del talento como motor de productividad y ventaja competitiva.
- Pensamiento estructural para diseñar organizaciones basadas en skills y modelos humano-máquina.
- Criterio ejecutivo para medir impacto en P&L y decidir con datos, no con intuición.

Los skills que vas a aprender

- Diseño de HR Tech Stack y modelos operativos alineados al negocio.
- Análisis predictivo de talento, skills y brechas con impacto en el P&L.
- Estrategias de automatización inteligente y construcción de organizaciones basadas en capacidades.

El toolset que será tuyo

- IA estratégica para automatizar procesos, analizar talento y tomar decisiones con criterio.
- Dashboards ejecutivos de People Analytics con impacto directo en el P&L.
- Arquitectura HR Tech integrada para diseñar productividad y gobernanza de IA.

Los 8 módulos del programa

01	Nueva economía y futuro del trabajo
02	Skills-Based Organization: el nuevo ADN del talento
03	Innovación en la experiencia y el ciclo de vida del empleado
04	Transformación cultural en entornos híbridos
05	People Analytics y gobernanza de datos
06	El ecosistema tecnológico de RH (HR Tech)
07	Estrategia y nuevos modelos operativos (ROI)

El proyecto troncal: Blueprint 2026-2030

El corazón del programa es el desarrollo de tu propio Blueprint 2026-2030: un plan integral de transformación digital con impacto medible en el negocio que llevarás de regreso a tu organización. Lo construirás a lo largo de las 10 semanas en tres fases:

Fase 01 — Diagnóstico

Evaluación profunda de la madurez digital actual de tu organización y detección de las brechas críticas en la gestión de talento. El punto de partida honesto sobre el que vas a construir el resto del Blueprint.

Fase 02 — Diseño de Stack

Arquitectura de un HR Tech Stack coherente, escalable y alineado a los objetivos estratégicos del negocio. Decisiones de plataforma, integración y gobernanza.

Fase 03 — Roadmap

Plan de implementación a 12-24 meses con hitos claros de automatización, cambio cultural y captura de valor. El qué, el cuándo y el cómo.

Entregables del proyecto troncal

- Presentación ejecutiva lista para defender ante tu board.
- Dashboard de KPIs del Blueprint.
- Plan de Acción detallado por trimestre.

Metodología: ejecución bajo presión estratégica

NEXT HR no es un programa para aprender sobre el futuro del trabajo. Es un programa para ejecutarlo bajo presión real. La metodología combina cuatro elementos:

1. Dinámica ágil ejecutiva

La ejecución se estructura en cinco sprints estratégicos con iteración rápida, decisión y ajuste continuo. No memorizas frameworks; los aplicas a tu propio Blueprint.

2. Workshops de alta aplicación

Sesiones de prompting estratégico aplicado a HR Tech, Design Thinking en decisiones de talento y Demo Nights con las herramientas más relevantes del ecosistema HR Tech.

3. Comunidad y feedback ejecutivo

Discusión y feedback estructurado entre directores y pares con visión cruzada de industrias. Los avances se comparten en el grupo y se enriquecen con la experiencia colectiva.

4. Defensa ante Board

Lo que aprendes lo construyes. Lo que construyes lo defiendes. La graduación incluye una defensa formal del Blueprint frente al claustro académico y tus pares.

3. NEXT HR Scholars 2026 — El programa de becas

NEXT HR Scholars 2026 es una iniciativa de ISDI México que abre el acceso al programa NEXT HR a líderes de Recursos Humanos seleccionados, mediante dos tipos de beca: la Beca ISDI Direct (90% del valor del programa) y la Beca Patrocinada (100% del valor del programa, otorgada por una empresa partner del ecosistema HR Tech).

La iniciativa nace de una convicción simple: los mejores líderes de RH de México deben tener acceso al mejor programa, sin que el ticket sea una barrera. A cambio, el Scholar asume compromisos reales de participación, entrega y conexión con el ecosistema HR Tech que financia el programa.

Los dos tipos de beca

	Beca ISDI Direct	Beca Patrocinada
Cobertura	90% del valor del programa	100% del valor del programa
Lo que paga el Scholar	\$6,320 MXN como compromiso de entrada	Cero
Cantidad de becas	10 a 15 becas en total	2 a 5 becas por cada empresa patrocinadora
Quién selecciona	ISDI México de manera directa	La empresa patrocinadora, con validación de ISDI mediante entrevista corta
Cómo aplicar	Aplicación directa con ISDI	Por nominación de la empresa patrocinadora

Quién puede aplicar

Las dos becas están dirigidas a profesionales con poder real de decisión sobre la estrategia de talento de su organización. El perfil objetivo es:

- Directores de Recursos Humanos, Directores de L&D, Directores de Talento, Directores de Cultura.
- CHROs y Vicepresidentes de Capital Humano.
- Gerentes Senior de RH con poder de decisión y ruta clara hacia dirección.
- HRBPs senior con responsabilidad estratégica sobre líneas de negocio.

Los candidatos deben pertenecer a empresas con operación relevante en México y demostrar disposición real para ejecutar el Blueprint dentro de su organización.

Proceso de selección

ISDI México evalúa cada aplicación bajo criterios de seniority, contexto organizacional, capacidad de ejecución y compromiso. El proceso tiene tres etapas:

- **Aplicación:** completas el formulario de aplicación con tus datos profesionales y una breve descripción del reto que quieres abordar con el Blueprint.
- **Entrevista corta:** 20 a 30 minutos con el equipo académico de ISDI para validar el match con el programa.
- **Confirmación:** recibes la notificación de aceptación o rechazo dentro de los siguientes 5 días hábiles.

4. Tus compromisos como Scholar

Aceptar la beca implica firmar un compromiso real con el programa, con tus pares y con el ecosistema. Estos son los términos no negociables:

4.1 Pago de compromiso de entrada (solo Beca ISDI Direct)

\$6,320 MXN, equivalentes al 10% del valor público del programa. El pago debe realizarse antes del 25 de abril de 2026 mediante transferencia bancaria. Este monto no es un costo administrativo: es la garantía de tu compromiso real con el programa.

4.2 Asistencia mínima

80% de las sesiones del programa, sin excepción. Las inasistencias deben justificarse formalmente. Las sesiones se pueden ver en diferido en casos justificados, pero las Reuniones Estratégicas, las Demo Nights de tu interés y la Defensa del Blueprint son obligatorias en vivo.

4.3 Reuniones Estratégicas con partners HR Tech

Como Scholar, te comprometes a sostener hasta 6 Reuniones Estratégicas de 30 minutos cada una (una por cada empresa patrocinadora del programa) durante las primeras 5 semanas del curso. Las reuniones son virtuales, las coordina ISDI centralmente, y tienen una agenda curada con valor para ambas partes. La carga total máxima es de 3 horas distribuidas en 5 semanas.

Estas reuniones son una contraprestación directa por la beca recibida. No son llamadas comerciales en frío: son conversaciones de exploración entre un líder de RH y una empresa HR Tech que está invirtiendo en tu formación.

4.4 Participación activa en el proyecto troncal

El Blueprint 2026-2030 es individual. Te comprometes a entregar los avances de cada sprint, participar en los workshops, dar y recibir feedback de tus pares, y defender tu Blueprint en la sesión final.

4.5 Penalizaciones

Si no cumples...	Consecuencia
No asistes al programa	Pierdes la beca completa. No hay devolución del compromiso de entrada.
No cumples con las Reuniones Estratégicas	No recibes la certificación ISDI o, alternativamente, debes pagar el 100% del programa para continuar.
Abandonas el programa después de la semana 3	No hay devolución del compromiso de entrada y no recibes certificado.
No defiendes el Blueprint en la sesión final	Recibes constancia de participación pero no la certificación completa de ISDI.

5. Lo que recibes como Scholar

A cambio de tus compromisos, ISDI México te ofrece un paquete de valor que va mucho más allá del acceso al programa:

Acceso completo al programa NEXT HR

10 semanas, 8 módulos, 5 sprints y el proyecto troncal Blueprint 2026-2030. Valor público del programa: \$63,200 MXN.

Certificación ISDI México

Diploma oficial de ISDI México, la escuela de negocios digital líder en LATAM, al completar el programa con asistencia y compromisos cumplidos.

Cohorte curada de líderes de RH

Networking real con 30 o más Directores, CHROs y líderes de talento de empresas relevantes en México. Una de las redes más valiosas de RH digital del país en una sola cohorte.

Acceso al ecosistema HR Tech

Demo Nights con las herramientas y plataformas más relevantes del mercado, presentadas por las empresas partner del programa. Una hora de demo por partner, con el grupo completo.

Reuniones uno a uno con partners HR Tech

Las mismas Reuniones Estratégicas que son tu compromiso son también un beneficio: 30 minutos uno a uno con cada empresa partner, para explorar herramientas, compartir retos y construir relaciones que normalmente tomaría meses construir.

Tu Blueprint 2026-2030 listo para ejecutar

Sales del programa con un plan de transformación real, diagnosticado, diseñado y con roadmap, listo para defender ante tu propio board y empezar a ejecutar el lunes siguiente.

Comunidad NEXT Alumni

Acceso permanente a la comunidad de egresados de NEXT HR para seguir conectado con el ecosistema más allá de las 10 semanas del programa.

6. Proceso de aplicación

Si quieres ser parte de NEXT HR Scholars 2026, estos son los cuatro pasos para aplicar:

Paso 1 — Aplica en línea

Completa el formulario de aplicación en el sitio web del programa. Te pedimos tus datos profesionales, una breve descripción de tu rol actual y el reto principal que quieres abordar con el Blueprint. Tiempo estimado: 15 minutos.

Paso 2 — Entrevista con ISDI

Si tu perfil hace match, te contactamos para agendar una entrevista corta con el equipo académico (20 a 30 minutos). Esta conversación nos permite validar el fit del programa con tu momento profesional.

Paso 3 — Notificación de aceptación

Recibes la respuesta dentro de los 5 días hábiles posteriores a la entrevista. Si eres aceptado, te enviamos el contrato del Scholar con todos los términos y compromisos descritos en esta convocatoria.

Paso 4 — Firma y pago de compromiso

Firmas el contrato del Scholar y realizas el pago del compromiso de entrada de \$6,320 MXN antes del 25 de abril de 2026. A partir de ese momento, tu lugar en NEXT HR Scholars 2026 está confirmado.

7. Fechas clave

Fecha	Hito
Hoy	Apertura de la convocatoria
18 de abril de 2026	Cierre de aplicaciones
19 al 22 de abril	Entrevistas con candidatos seleccionados
25 de abril de 2026	Deadline de pago del compromiso de entrada
26 de abril al 11 de mayo	Onboarding y agendado de Reuniones Estratégicas
5 de mayo de 2026	Inicio del programa NEXT HR
Semana del 14 de julio	Defensa del Blueprint y graduación

8. Contacto

Para cualquier duda sobre la convocatoria, el proceso de aplicación o el programa, contacta directamente al equipo de NEXT HR Scholars:

ISDI México

Web: [isdi.com.mx /programas/becas/NEXT-scholars-2026](https://isdi.com.mx/programas/becas/NEXT-scholars-2026)

Email: malegre@isdi.education

Esta convocatoria es válida para la edición de mayo de 2026 del programa NEXT HR. ISDI México se reserva el derecho de modificar fechas, criterios de selección y términos del programa con previo aviso a los candidatos.